

特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 一般事務職

| 採用年度 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合 |
|-------------|----|----|----|-------|
| 平成31(令和元)年度 | 6 | 3 | 9 | 33.3% |
| 令和2年度 | 6 | 4 | 10 | 40.0% |

(2) 消防職

| 採用年度 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合 |
|-------------|----|----|----|------|
| 平成31(令和元)年度 | 5 | 0 | 5 | 0% |
| 令和2年度 | 3 | 1 | 4 | 25% |

(3) 専門職

| 採用年度 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合 |
|-------------|----|----|----|-------|
| 平成31(令和元)年度 | 2 | 4 | 6 | 66.7% |
| 令和2年度 | 2 | 5 | 7 | 71.4% |

2. 管理的地位に占める女性職員の割合

| | 全体 | 女性 | 女性割合 |
|-------------|-----|----|-------|
| 平成31(令和元)年度 | 111 | 23 | 20.7% |
| 令和2年度 | 112 | 23 | 20.5% |

3. 各役職に占める女性職員の割合 (令和2年年4月1日現在)

| | 男性 | 女性 | 女性割合 |
|-------|-----|----|-------|
| 部長級 | 11 | 1 | 8.3% |
| 課長級 | 57 | 16 | 21.9% |
| 課長補佐級 | 21 | 6 | 22.2% |
| リーダー級 | 53 | 30 | 36.1% |
| 計 | 142 | 53 | 27.2% |

4. 男女別の育児休業取得率 (新規取得対象者)

(平成31(令和元)年)

| | 取得対象者 | 取得者 | 取得率 |
|----|-------|-----|-------|
| 男性 | 23 | 1 | 4.3% |
| 女性 | 6 | 6 | 100% |
| 全体 | 29 | 7 | 24.1% |

5. 男性職員の配偶者出産休暇取得率

| | 取得対象者 | 取得者 | 取得率 |
|-------------|-------|-----|-------|
| 平成31(令和元)年度 | 23 | 17 | 73.9% |