

特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 一般事務職

採用年度	男性	女性	合計	女性割合
平成30年度	9	3	12	25.0%
平成31年度	6	3	9	33.3%

(2) 消防職

採用年度	男性	女性	合計	女性割合
平成30年度	4	0	4	0%
平成31年度	5	0	5	0%

(3) 専門職

採用年度	男性	女性	合計	女性割合
平成30年度	1	3	4	75.0%
平成31年度	2	4	6	66.7%

2. 管理的地位に占める女性職員の割合

	全体	女性	女性割合
平成30年度	111	22	19.8%
平成31年度	111	23	20.7%

3. 各役職に占める女性職員の割合 (平成31年4月1日現在)

	男性	女性	女性割合
部長級	10	1	9.1%
課長級	57	17	23.0%
課長補佐級	21	5	19.2%
リーダー級	56	27	32.5%
計	144	50	25.8%

4. 男女別の育児休業取得率 (新規取得対象者) (平成30年)

	取得対象者	取得者	取得率
男性	6	0	0.0%
女性	6	6	100%
全体	12	6	50.0%

5. 男性職員の配偶者出産休暇取得率

	取得対象者	取得者	取得率
平成30年	6	5	83.3%