

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の推進及び女性の職業選択に資する情報の公表

(女性活躍推進法第19条第5項・第21条に基づく公表)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 一般事務職

採用年度	男性	女性	合計	女性割合
令和4年度	8	4	12	33.3%
令和5年度	3	2	5	40.0%

(2) 消防職

採用年度	男性	女性	合計	女性割合
令和4年度	3	0	3	0%
令和5年度	5	0	5	0%

(3) 専門職

採用年度	男性	女性	合計	女性割合
令和4年度	3	7	10	70.0%
令和5年度	3	5	8	62.5%

2. 管理的地位に占める女性職員の割合

	全体	女性	女性割合
令和4年度	134	26	19.4%
令和5年度	122	31	25.4%

3. 各役職に占める女性職員の割合 (令和5年年4月1日現在)

	男性	女性	女性割合
部長級	12	1	7.7%
課長級	48	16	25.0%
課長補佐級	31	14	31.1%
リーダー級	41	24	36.9%
計	132	55	29.4%

4. 男女別の育児休業取得率

(令和4年度)

	取得対象者	取得者	取得率
男性	16	4	25.0%
うち事務職	9	3	33.3%
うち消防職	5	0	0.0%
うち専門職	2	1	50.0%
女性	7	7	100.0%
うち事務職	4	4	100.0%
うち消防職	該当者なし		
うち専門職	3	3	100.0%
全体	23	11	47.8%

女性職員の育児休業取得期間

(令和4年度)

期間	取得者	取得率
1年未満	0	0.0%
1年以上1年6カ月未満	4	57.1%
1年6カ月以上2年未満	1	14.3%
2年以上2年6か月未満	1	14.3%
2年6か月以上3年未満	1	14.3%

男性職員の育児休業取得期間

(令和4年度)

期間	取得者	取得率
20日未満	1	6.3%
20日以上30日未満	1	6.3%
30日以上40日未満	1	6.3%
40日以上	1	6.3%

5. 男性職員の配偶者出産時の休暇取得率

(令和4年度)

	取得対象者	取得者	取得率
配偶者の出産休暇	16	11	68.8%
うち2日取得者	16	11	68.8%
育児参加休暇	16	2	12.5%
うち5日取得者	16	1	6.3%

6. 職員1人当たりの年次有給休暇の平均取得日数

10.6日 (令和4年度)

7. 時間外勤務時間数

年間360時間を上回った職員 3人 (令和4年度)