22年度事業 事後評価

(兼)予算編成資料・実施計画資料 作成日 H 23 在 6 月 8 日作成 教育委員会 単位番号 所属部局 12398 ジュニアリーダー養成事業 事務事業名 所属課室 生涯学習課 課長名 新津 岳 □ 実施計画事業 所属担当 書 少 年 相 当 担当者名 長谷部寿信 名称 項 細目 基本政策 個性と文化を育む都市づくり 予算科目 01 -般 1 0 0 4 0 3 0 3 0 1 9 24 国の制度による義務的事業 🏻 施設等維持管理事業 青少年の健全育成 政策 県の制度による義務的事業 □ 補助金交付事業 事業区分 体 市の制度による義務的事業 ▼ その他の事業 38 施策 健全育成支援体制の強化充実 系 義務化されている協議会等の負担金 単年度のみ ▼ 単年度繰返 (開始年度 年度) 事業期間 法令根拠 □ 期間限定複数年度 年度) 事業の内容・・・期間限定複数年度事業は次年度以降3年間の計画内容も記載 事業費の主な内訳 22年度 学区を越えた仲間と団体活動の楽しさや集団活動を通して、自立・共同・奉仕を体験的 **項目(細節)** 講師謝金 金額(千円) に学習し、普段学校や家庭では期待しにくい経験を体験し、地域の子どものリーダーとし 100 重 て活躍できる子どもを育てる。 業 の 119 要 会場使用料 1 現状把握(DO) (1) 事務事業の目的と指標 ⑤ 活動指標(事務事業の活動量を表す指標)数字は記入しない 「県立八ヶ岳少年自然の家」において、市内小学6年生及び中学1,2 22年度活動実績 年生を対象に自然体験学習 23年度活動予定 2) 対象(この事務事業は誰、何を対象にしているのか) * 人や自然資源等 (対象の大きさ 記入しない **名称** 生及ひ 単位 市内小学6年生及び中学1~2年生 ③ 意図(この事務事業により対象をどのような状態にしていくのか、どのように変えるのか) 地域のジュニアリーダーの育成 指標(結果の達成度を表す指標 ④ 上位目的(どのような結果に結び付けるのか) 青少年の健全育成 21年度 22年度 23年度 24年度 25年度 26年度 年度 (2) 事業費・指標の推移 単位 -タルコスト・日標 国庫支出金 県支出金 地方債 その他 一般財源 千円 千円 事 間 源 千円 業内訳 千円 千円 タ 事業費計 (A) 千円 576 586 970 823 823 823 正規職員従事人数 8 人件 8 8 8 8 延べ業務時間 時間 300 300 300 300 300 300 千円 費 人件費計(B) ,338 1,189 1,189 1,189 1,189 千円 2,159 2.012 2.012 2,012 2.0 口 活動指標 176.0 170.0 170.0 170.0 158.0 170. 対象指標 170.0 170.0 170.0 158.0 176.0 170. 成果指標 60.0 70.0 上位成果指標 (3)この事務事業を取り巻く状況(対象者・社会状況等)の変化、市民意見等 合併前から学区を越えた仲間と団体活動の楽しさや集団活動を通して、自立・共同・奉仕を体験的に学習し この事務事業はいつ頃どんな経緯で開始されたの 普段学校や家庭では期待しにくい経験を体験し、地域の子どもリーダーとして活躍できる子どもを育てる。 当初、白根から始まった事業が、現在は全市に拡大して実施している。 か? 事務事業を取り巻く状況は開始時または5年前と 比べどう変化しているか?また、今後の予測は? 地域の子どものリーダーとして活躍できる子どもを育てるため期待されている。 事務事業に対して関係者(市民、事業対象者、議 会等)からどんな意見・要望が寄せられているか? (4) 改革改善の取り組み状況 取り組みしている ⇒【内容↓】原 取り組みしていない ⇒【理由↓】合併前は白根地区で実施していたものを、合併後は全地区を対象に実施している。 改革改善の取り組み実施は? これまでの改革改善の取り組み状況・経過 (取り組みしていない場合はその理由) ③ H 22年度に実施した改革改善の内容

	事務事業名	ジュニアリー	-ダー養成事業	所属部	教育委員会	所属課	生涯学習	宮課	
2	評価(Check1)担当者による								
目	この事務事業の目的は市の政策体系 学区を越えが		いていない(見直し余地がさいている ⇒【理由↓ た仲間と団体活動の楽しき 験を体験し、地域の子ども	】 さや集団活動を通して、	自立・共同・奉仕を体	験的に学習し、		庭では期	
I的妥当性	② 公共関与の妥当性 この事務事業を税金を投入して市が行わなければならないのか? I 民間やNPOに委ねることは可能か?		□ 見直し余地がある →【理由↓】 → 3評価(Check2)・4今後の方向性に反映 ☑ 妥当である →【理由↓】 小学校と連携を持ち、地域のリーダーとして活躍できる子どもを地域で育てるため。						
	③ 維持・継続の妥当性 現状の対象と意図、成果から考えて の事務事業を将来にわたり、維持・組 していくことは妥当か?目的や事業の 要性を見直す余地はあるか?	こ ☑ 適切であ 続 実施時期が	夏休みの期間に限定され	】 し、事業が集中する中、	eck2)・4今後の方 担当課の職員の数にも ることも視野に入れる。		対象の調整作	業が必要	
	④ 成果の向上余地 事務事業のやり方・進め方を変えるで成果を向上させることはできるか? きない場合は何が原因でできないのか?	で 学区を越え 待しにくい経	也がない ⇒【理由↓ た仲間と団体活動の楽し 験を体験し、地域の子ども	】 さや集団活動を通して、 リーダーとして活躍でき	さる子どもを育てるため	験的に学習し、	普段学校や家	庭では期	
有効性評価	(5) 類似事業との統廃合・連携の可能類似した目的を持つ事務事業が他にるか?類似事務事業がある場合、そ事務事業との統合や連携を図ることできるか?	あの	・連携ができない =	事務事業の名称を記 <i>。</i> ⇒【理由と具体案↓】 ⇒【理由↓】	入↓) ⇒ 3評価(Ch	eck2)•4今街	後の方向性に	反映	
	⑥ 休止・廃止した時の影響及び 止・廃止の可能性 この事務事業を休止・廃止した場合 響はあるか?また成果から考えて、 止・廃止することはできるか?	木 □ 影響なし ☑ 影響あり 毎年継続し	事業がない ⇒【理由と影響の内? ている事業なので、中断し ダーの育成が出来なくなる。	≱↓】 『 してしまうと地域の	休止・廃止ができる✓ 休止・廃止できないジュニアリーダー養成	→【理由↓】	ている。		
効	⑦ 事業費の削減余地 成果を下げずに事業費(コスト)を削 できないか?(仕様や工法の適正化 住民の協力など)			1	3評価(Check2)·4	今後の方向性	に反映		
評価	⑧ 人件費の削減余地 成果を下げず人件費を削減できないか?(事業のやり方の見直しによる 時間の削減や臨時職員対応や外部 託による削減はできるか?)	人件費を削減できない やり方の見直しによる業務 限られた職員だけでは賄いきれず、他課からの動員協力を得ながら、県立 いるので削減の余地はない。 はできるか?)						業化して	
平性証	③ 受益機会・受益者負担の適正化 地 事務事業の内容が一部の受益者に ていないか?受益者負担を見直す必 はないか?公平公正か?	✓ 公平・公参加希望者	□ 見直し余地がある ⇒【理由・具体案↓】 ⇒ 3評価(Check2)・4今後の方向性に反映 ☑ 公平・公正である ⇒【理由↓】 参加希望者が全員参加しているので公平性は保たれている。						
	3 評価(Check2)担当課管理者による評価結果と総括								
	1次評価者としての評価結果 (2) 1次評価の総括(事務事業を実施した結果を振り返ります。 (2) 1次評価の総括(事務事業を実施した結果を振り返ります。 (2) 1次評価の総括(事務事業を実施した結果を振り返ります。 (3) 日前					別にこのような「 きたが、現在でに	地域での縦つ は市内全域に	つながり」 徐々に浸	
	4 今後の方向性(事務事業担当課案)(PLAN)								
)今後の事務事業の方向性(Che 廃止(目的妥当性①、②、③の結果) 休止(目的妥当性①、②、③の結果) 必要性検討(目的妥当性①、②、③(③(○)) 改革改善案について 県で行っている同様な事業との連携も 高校生の指導者育成	□ 事業結 □ 成果(統合・連携(有効性⑤の結 句上(有効性④の結果)	:果)□ 公平性改善(公 ^立 ☑ 現状維持(全評(平性⑨の結果)	削減 削減	コスト水準	_	
①‡) <mark>改革改善を実現する上で解決す</mark> 指導期間が長期休暇以外の時期となる 組織作り		解决策			果水排 (低下) ※ 廃止·休山 事務事業優先	の場合は記え	入不要 ④	

コスト削減優先度評価結果

9