

	基本目標	重点目標	施策の方向	事業名	内容	設定事項	H22	H23	達成率	数値目標 H26	担当課
1	男女の人権の尊重とその意識づくり	男女の人権の具体化	法制度に関する知識の充実	講演会・学習会の開催と内容の充実	人権が尊重される社会をめざし、憲法や法令等の理解の促進と活用能力の向上に努め学習会を開催します。	男女共同参画を構築するための学習会開催回数	年1回	年1回	100%	年1回	みんなでまちづくり推進課
2				図書等の充実	男女共同参画に関する図書の充実に努めます。各図書館の連携を図り、必要な図書や情報の提供に努めます。	男女共同参画コーナーの設置	年1回	年1回	100%	年1回	図書館
3				広報等の発行	男女共同参画に関する広報・情報誌・ホームページ・CATV等情報の提供をします。	情報誌の発行回数	年2回	年2回	100%	年2回	みんなでまちづくり推進課 秘書課
4				講座や学習会等の開催と啓発活動の実施	男女共同参画に関する理解はメディアによる影響も多いと思われます。知識を深めるための講演会等を開催し啓発に努めます。	開催回数	年1回	年1回	100%	年1回	みんなでまちづくり推進課
5				メディアへの男女共同参画の視点の投入	広報等の発行	男女共同参画に関する広報・情報誌・ホームページ・CATV等情報の提供をします。市で発行する広報等の内容についてジェンダーによる固定的な内容に偏らない広報等に努めます。	情報誌の発行回数	年2回	年2回	100%	年2回
6		男女平等教育と学習の充実	家庭・学校・生涯学習等における男女平等教育の推進	人権教育・男女平等教育の推進	各学校や保育所等では、ジェンダーにとらわれない教育を推進しています。学校においては特に、「道徳」「総合的な学習の時間」「特別活動」等、学校教育全般において人権教育・男女平等教育の推進を図っていますが、さらに市の人権擁護委員等の協力も得て市内の小中学校で講演会を開催します。	講演会開催回数	年1回	年1回	100%	年1回	みんなでまちづくり推進課 南アルプス教育推進課
7				思春期ふれあい体験学習の実施	性に対する正しい知識の習得と生命の尊さ、男女平等の認識を深めます。中学生を中心に乳幼児と直接ふれあう体験学習を実施します。	思春期ふれあい体験学習	年1回以上	年1回以上	100%	年1回以上	健康増進課 南アルプス教育推進課
8				教職員等の研修会実施	男女共同参画社会の理解を深めるため、学校現場で直接児童、生徒を指導する教職員等を対象とした研修等の取組みを促進します。また情報提供にも努めます。	開催回数 参加人数	-	-	-	年1回 200人	みんなでまちづくり推進課 南アルプス教育推進課
9				生涯学習機会の充実	市民誰もが生涯にわたって社会のあらゆる分野に参画していくため男女共同参画の学習会を開催します。	男女別参加者数	1,490人	男343人 女816人	男28.6% 女54.4%	男1,200人 女1,500人	生涯学習課 みんなでまちづくり推進課
10				暴力の防止	あらゆる暴力の予防と根絶のための環境づくり	相談体制の充実	各関係機関と連携を図り、相談体制の充実に努めます。関係機関と連携を図りながら情報提供の充実に努めます。	相談回数	年間24回	年間24回	100%
11		防犯意識の啓発と安全づくり体制の整備	不審者などからの防犯について、青色パトロール車による巡回と地域で取り組む体制の支援や、関係機関との連携を図り、子どもたちの安全対策に努めます。			不審者情報の件数	41人	33人	89.2%	37人	みんなでまちづくり推進課 南アルプス教育推進課

	基本目標	重点目標	施策の方向	事業名	内容	設定事項	H22	H23	達成率	数値目標 H26	担当課		
12	男女が共に自立して支えあう家庭づくり	男女が共に参画する家庭づくり	ライフスタイルに応じた家族づくり	各種講座の開催	家族で協力して、家事・介護・育児等ができるように知識と技術の習得のため開催します。男性の料理教室・介護講座・育児教室・リサイクル・環境教室、防災講座等を開催・支援します。	各種講座開催回数	年1回	年1回	100%	年1回	健康増進課		
									年1回		100%	介護福祉課	
									0		0		環境課
									年5回		500%		危機管理室
13					生活困難者への支援	障がい者、ひとり親家庭、1人暮らし高齢者等における生活上困難に置かれている男女への支援を充実します。	児童扶養手当の受給者数	554人	534人	87.5%	610人	子育て支援課	
										福祉課			
										介護福祉課			
14					市民参加促進の啓発	男女が地域活動へ積極的に参加・促進するための啓発に努めます。(防災訓練等)	地域防災訓練への参加者数	22,508人	24,418人	97.7%	25,000人	危機管理室	
15			母性の健康管理対策の推進		マタニティスクール	妊娠・出産・育児の不安や悩みを軽減し、男女が共に力を合わせて育児ができるよう内容の充実を図ります。	安心して子育てができる環境についての市民の満足度	42%	41.4%	82.8%	50%	健康増進課	
16		パパ・ママ学級 母子・父子健康手帳の交付			父母が共に力をあわせて、安全で満足できる出産・育児ができるための理解と普及を図ります。								
17		保健・福祉・医療が連携した相談支援の充実			乳幼児の育児不安を解消するための相談体制事業を推進します。								
18		多様な子育て支援の充実	子育て相談の充実	乳幼児の成長発達・親の役割を理解し、安心して子育てができるよう相談体制の充実を図ります。									
19			子育てサークルづくりの推進	育児について気軽に情報交換ができ、ひきこもりやストレス解消ができるような仲間づくりの推進を充実します。また子供の社会性の発達の促進をします。									
20			子育てセミナーの充実	乳幼児の成長発達・親の役割を理解し、親という自覚を持ち、安心して子育てができるために開催します。また乳幼児に多い事故防止の推進をします。									
21	保育サービスの充実		労働形態の多様化と保護者のニーズに対応できるよう、一時保育・延長保育の充実を図ります。ホリデー保育事業を検討しています。	一時保育利用者延べ人数 延長保育1日における利用者数	3,111人 40人	3,017人 44人							94.3% 110%
22	育児中の親への自立支援		男女、就労の有無に関わらず育児中の親が経済的、社会的に自立できるよう相談体制を充実し情報提供を行い支援します。	自立支援プログラム策定の数	年間 0件	年間 0件	0	年間 3件	子育て支援課				
23				男性の育児への積極的参加の推進	父親の子育てへの積極的な参加を促進するため情報提供を行い啓発を行います。	父親の子育てに関するイベント等への参加者数	-	年間 520人	65%	年間 800人			

基本目標	重点目標	施策の方向	事業名	内容	設定事項	H22	H23	達成率	数値目標 H26	担当課
男女が共に自立して支えあう家庭づくり	育児環境づくり	多様な子育て支援の充実	地域子育て支援センター事業の推進	乳幼児の育児不安を解消するための電話相談及び遊具、園庭の開放等の支援を実施します。	利用者数	14,659人	13,120人	87.5%	15,000人	子育て支援課
			放課後児童クラブの充実	就労等により昼間保護者が家庭にいない児童(おおむね10歳未満)を対象とし、児童館等において授業終了後に実施しています。適切な遊びや児童の保護・健全育成を目的に運営の充実に努めます。	児童館などの施設整備に関する市民の満足度	38.4%	37.7%	94.3%	40%	
	健康と介護支援の環境づくり	心身の健康づくりの充実	成人の各種健康診断の充実	疾病の早期発見、早期治療ならびに自らの健康状態を知るために、年1回必要な健康診断を実施する。	健康診断の受診率	44.5%	45.9%	91.8%	50%	健康増進課
			成人の健康教室	自らの健康づくりに役立てるために、個人の健康度に合った参加しやすい体制での個別・集団の健康教育を開催します。	健康づくり対策に対する市民満足度	55.2%	58.8%	98%	60%	
			成人の健康相談	自らの健康づくりに役立てるために、健診結果や個人の健康度に合わせた相談を開催します。						
			各種スポーツ教室開催事業	市民ニーズにあった各種教室を開催します。子供たちには体力向上と集団活動の体験や中高年には健康増進、生きがいづくりのきっかけとなる幅広い教室を開催します。	市営体育施設の利用者数	588,888人	593,317人	84.8%	700,000人	生涯学習課
			指導者の育成事業	市民の誰もが、それぞれの体力や年齢、趣味、目的に応じてスポーツに親しむことができる「生涯スポーツ社会」実現に向け、また多様化するニーズに対応するための指導者の育成と確保に努めます。	スポーツ・レクリエーション活動の有資格者の登録者数	146人	164人	91.1%	180人	
			家族介護と介護予防への支援の充実	家族介護支援事業	介護者のつどいを開催します。介護者同士のコミュニケーションの場を設け介護者の心身の負担を軽減し在宅介護を支援します。	高齢者福祉対策における市民満足度	36.5%	38%	95%	40%
	高齢者介護予防支援事業	地域において自立した生活の継続を目指すため、各地域における介護予防拠点施設等を活用し介護予防の推進を図ります。								
	生活支援事業	住みなれた地域で暮らせる事が出来るために一人暮らし高齢者等への生活支援に努めます。								
	男女共に世代を超えた豊かな地域社会づくり	世代を超えて互いに支え合う社会の形成	世代間交流事業	地域の子どもたちは、地域で育てることを活動理念として、性別・世代を超えた各種事業を実施、支援します。	・世代間交流イベントの開催数 ・ " " の参加者数	6回(白1・芦1・若1・櫛2・甲1) 延べ1,750人	6回(白1・芦1・若1・櫛2・甲1) 延べ1,850人	100% 92.5%	6回(各地区1回) 2,000人	生涯学習課
子どもも高齢者も誰でも交流できる環境づくり			誰もが身近な場所で交流ができる場を充実します。地区公民館や分館の活動の支援をします。また公共用地を利用し計画的にポケットパーク・子ども広場など、市民に身近な公園・緑地の整備を進めます。	公園や子どもの遊び場に関する市民満足度	38.1%	29.4%	73.5%	40%	都市計画課	
地域伝統文化継承支援事業			地域に根ざした伝統文化を継承するため後継者の育成と地域活動に対して支援を行います。	文化財や伝統芸能の保護に関する市民満足度	33.9%	32.5%	65%	50%	文化財課	

基本目標	重点目標	施策の方向	事業名	内容	設定事項	H22	H23	達成率	数値目標 H26	担当課
37	男女共に世代を超えた環境づくり	地域社会における制度・慣行の見直し	地域団体役員等への女性の登用促進	地域や団体等における役員への女性の登用を促進するため研修会の開催と啓発事業を推進します。	自治会役員総数における女性役員の登用率(組長徐く)	0	0.4%	10%	4%	みんなでまちづくり推進課
					女性役員がいる自治会数	0	1	20%	5	
					地区内や地域内で男女差別を感じている割合	31.2%	25%	80%	20%	
38			地域活動における男女平等意識の醸成	地域活動への男女共同参画を促進するため、広報等で啓発をします。青少年育成の活動を通じて積極的に男女平等意識の醸成に努めます。	研修会開催回数	年1回	年1回	100%	年1回	
					参加者数	160人	158人 (男125 女33)	63.2%	250人	
39			地域社会の制度・慣習の見直し	男女平等観に立ち、不合理な慣習の見直しの必要性を理解し、男女差別の慣習の改善を求めるため講座の開催や啓発を行い市民の意識の改革に努めます。						
40	同性・子どもにとっての男女共同参画の推進	子どもにとっての男女共同参画の推進	子どもにとって安心・安全な社会の推進	児童虐待を根絶するための啓発を促進します。また貧困、障害等支援が必要な子どもに対する制度を充実します。	年間新規相談件数	161件	207件	86.3%	240件	福祉総合相談課
41	男女共同参画による豊かな地域社会づくり	各種行政委員や審議会等への女性の登用率の向上	女性の登用率の向上	クォータ制の導入を検討し、各種行政委員及び審議会等の女性委員登用の向上を目指し、女性参画の拡大につとめます。	審議会等における女性委員の比率	22.8%	24.6%	61.5%	40%	全課
42			公募制の促進	市政への市民参画を促進させるため全庁的に公募制を促進します。	公募委員の比率	3.6%	6.3%	28.5%	22.1%	
43			女性の人材育成	市政への参画を拡大するため学習会や講座を開催し参画できる人材を育成します。また関係機関からの情報を提供します。	学習会開催回数 参加人数	-	-	-	年2回 20人	みんなでまちづくり推進課
44			まちづくり懇談会への市民の参加促進	住みよい南アルプス市のために、まちづくり懇談会を実施しています。市民の参加を積極的に呼び掛けます。	男女別参加者数	-	542人	36.1%	750人 750人	秘書課
45			女性議員を養成するための女性議会の開催	女性が議員になるために研修の仕方を見直し、女性議会の開催を通して、女性の議会進出に務めます。	提案者数	18人	19人	95%	20人	みんなでまちづくり推進課
46	市政等への参画の促進	議会傍聴の促進	議会の傍聴を促進し市政参画への意識づくりの推進を図ります。CATV・ホームページで情報の提供に努めます。	男女別傍聴者数	男 99人 女 54人	男 130人 女 110人	男92.9% 女78.6%	男 140人 女 140人	議会事務局	
47				市政への直接参加システムの構築	市民と行政の協働を促進します。また政策の立案等に際して、積極的に女性の意見を採り入れ市政に参画する機会を推進します。	協働事業件数	4件	2件	20%	10件
	パブリックコメント意見数	23件	37件			74%	50件	秘書課		
	市の計画策定時に参画したと回答した市民の割合	10%	8.6%			57.3%	15%	全課		

	基本目標	重点目標	施策の方向	事業名	内容	設定事項	H22	H23	達成率	数値目標 H26	担当課
48	豊かな地域社会づくり	国際交流の推進と支援	国際社会の理解と友好都市との交流の充実	姉妹都市・友好都市交流活動の推進	海外姉妹都市との交流事業を推進し、国際理解を深めるとともに、先進的な取組みをしている国の情報収集を行います。 米国 アイオワ州ウインターセット・マーシャルタウン市 豪州 ニューサウスウェールズ州クインビヤン市	海外姉妹都市との訪問や受け入れなどの国際交流活動についての満足度	20.2%	18.4%	73.6%	25%	政策推進課 みんなでまちづくり推進課
				在住外国人との共生	外国人が暮らしやすい環境整備の推進と、各種講座等を開催します。	日本語教室開催回数 日本語教室受講者数 その他料理教室・外国語お話し会	29回 63名 (延べ216名)	30回 69名 (延べ317名) 1回・2回	100% 86.3% 100%	30回 80名 1回・2回	政策推進課
50				男女雇用機会均等法等の周知・啓発	雇用機会と待遇確保を企業に啓発し研修会を実施します。また県の宣言企業登録を推進します。	研修会開催企業数 宣言企業登録数	2社	2社	40%	5社	みんなでまちづくり推進課
							2社	1社	20%	5社	観光商工課
51			雇用等における男女の均等な機会と待遇の確保	再就職も含めた就職への支援	企業ガイダンスの実施、開催当日の託児所設置。求人情報の設置や雇用情報発信の取組みを実施します。	実施回数	年1回	年1回	100%	年1回	観光商工課 みんなでまちづくり推進課
52				非正規雇用の雇用環境の整備	非正規雇用に対する雇用環境の整備について事業主に啓発し情報を提供します。	訪問企業数	-	-	-	年間5社	みんなでまちづくり推進課 観光商工課
53			働く男女の制度的支援の充実	育児休業・介護休業制度の周知や関連法規の周知	育児・介護休業関連法規、制度の周知を効果的に行い活用の促進に努めます。	訪問企業数	-	-	-	年間5社	みんなでまちづくり推進課 観光商工課
54				保育サービスと育児支援の充実	必要に応じた保育時間を延長する延長保育や放課後児童クラブの充実を図ります。	放課後児童クラブ数	19箇所	19箇所	86.4%	22箇所	子育て支援課
55				農業・商工業・自営従事者・女性起業家に対する就業環境の整備	農業に従事する女性の役割分担や報酬・労働条件などを家族で明確化し、それに応じた報酬を算出するための「家族経営協定」締結の促進に努めます。	締結数	25件	25件	83.3%	30件	農林振興課
56			調和のとれた労働・家庭生活・地域活動への支援	ワーク・ライフ・バランスの促進	仕事と生活の調和(ワークライフバランス)を促進し家庭生活・地域活動に参加しやすくするため時間外労働の短縮を事業主や企業に啓発します。	市民アンケートによる仕事と生活の調和が取れていると思う市民の割合	39.6%	41.6%	83.2%	50%	みんなでまちづくり推進課 観光商工課
57				シルバー人材センター事業への支援	シルバー人材センターを活用し、あらゆる活動の場に参加できる時間を確保しワークライフバランスを促進するため、また高齢者が就業機会を確保し経済的自立を促進するためシルバー人材センターの事業に対し支援をします。	男女別登録者数	男 302人 女 154人	男271人 女132人	男89.7% 女44.3%	男 302人 女 298人	観光商工課

	基本目標	重点目標	施策の方向	事業名	内容	設定事項	H22	H23	達成率	数値目標 H26	担当課
58	男女共同参画プランの推進体制づくり	推進体制の充実	推進機関の充実	庁内推進体制の充実	市が全庁的な組織で男女共同参画推進施策に取り組みます。	男女共同参画社会に向けた活動に対する市民満足度	23.2%	21.3%	71%	30%	みんなでまちづくり推進課
											全課
59				推進状況の公表	ハーモニープランの推進状況を公表します。	公表回数	-	-	-	年1回	みんなでまちづくり推進課
60				推進委員の研修会の充実	男女共同参画の推進を効果的に行うため推進委員の研修を充実します。	開催回数	年2回	年2回	100%	年2回	みんなでまちづくり推進課
61				職員の研修会の充実	男女共同参画の理解を深めるため市職員を対象とした研修を充実します。	開催回数	年1回	年1回	100%	年1回	みんなでまちづくり推進課
											人事課
62	情報公開の促進	市のホームページを充実します。また、条例(逐条解説含む)・プランを市民が入手可能にします。	アクセス数	-	-	-	100件	みんなでまちづくり推進課			
								秘書課			
63	活動拠点の整備	活動拠点の整備を検討し、県の男女共同参画推進センターとの情報を共有し連携を図ります。	拠点箇所	0	1	100%	1箇所	みんなでまちづくり推進課			